

## Изменения в системе государственного субсидирования заработной платы

С 1 июля 2023 года вводятся изменения в систему государственного субсидирования заработной платы. Целью реформы по субсидированию заработной платы является стимулирование занятости людей с низкой позицией на рынке труда и расширение использования данной субсидии в особенности в компаниях.

Будет упрощено регулирование по субсидированию заработной платы. Цель состоит в том, чтобы работодатель мог более точно предвидеть условия и объем получаемой субсидии при трудоустройстве сотрудника. Также целью является ускорение процесса одобрения и выплаты.

### Информация для соискателя:

**Palkkatuki (субсидия на заработную плату)** способствует повышению профессиональных навыков безработного соискателя работы, возможности получения работы и участия в трудовой деятельности для лиц с низкой позицией на рынке труда, а также для безработных в возрасте 60 лет и старше. Субсидия предоставляется и выплачивается работодателю, однако решение о предоставлении всегда исходит из потребности безработного соискателя.

### Субсидия может быть предоставлена, при трудоустройстве:

- на неопределенный срок на полный рабочий день (toistaiseksi voimassa oleva kokoaikainen työsuhde),
- на временный срок на полный рабочий день (määräaikainen kokoaikainen työsuhde),
- на обучение по профессиональной программе (oppisopimuskoulutus),
- на неполный рабочий день, если поставщик поддержки считает это целесообразным и это способствует возможностям соискателя работы трудоустроиться (osa-aikainen työsuhde).

Служба занятости (TE-toimisto) оценивает, что субсидия является целесообразным средством для содействия трудоустройству безработного соискателя и принимает индивидуальное решение о продолжительности и сумме каждого периода выплаты субсидии. Информация о субсидии на зарплату внесена в план трудоустройства безработного соискателя.

### Размер и длительность выплаты:

Длительность периода выплаты субсидии зависит, например, от продолжительности безработицы у принимаемого лица на работу. Субсидия по зарплате обычно предоставляется на **5** или **10** месяцев в зависимости от продолжительности предшествующей безработицы. Субсидия по зарплате предоставляется на весь срок действия трудового договора. Для принятия на работу безработного лица в возрасте 60 лет и старше субсидия по зарплате может предоставляться на срок не более 24 месяцев за один раз.

Субсидия выплачивается в размере от **1 260 до 2 020 евро** в месяц в зависимости от оснований для предоставления поддержки.



## **Информация для работодателя:**

Работодатель, нанимающий безработного соискателя, может получить финансовую поддержку в качестве субсидии по заработной плате в размере 50 процентов затрат на заработную плату. Для трудоустройства лица с низкой позицией на рынке труда может предоставляться субсидия в размере 70 процентов. В некоторых случаях организации, фонды или зарегистрированное религиозное сообщество могут получить субсидию в размере 100 процентов затрат на найм

Работодателю необходимо подать заявку на получение субсидии заблаговременно до заключения трудового контракта с работником. Трудовые отношения могут начаться только после того, как субсидия будет предоставлена.

В случае подачи заявки на продление субсидии, необходимо оставить заявку на продление до окончания текущего периода выплаты субсидии. Трудовые отношения должны продолжаться непосредственно после окончания предыдущего периода выплаты субсидии.

## **Как подать заявку:**

Подача заявок на субсидию осуществляется электронно через сервис "Личный кабинет компании и работодателя" на платформе Трудовой рынок (Työmarkkinatori). Для входа в сервис используйте личный банковский идентификатор, мобильный идентификатор или идентификационную карту.

Заполните заявку и приложите необходимые документы через меню сервиса. Внутренние инструкции сервиса облегчат заполнение заявки. Уведомления из сервиса будут информировать о различных этапах вашего запроса. Электронное подача заявки позволяет подать заявку, ответить на запросы о дополнительных данных, дополнить заявку и получить решения, касающиеся вашего запроса.

## **Как получить выплату субсидии:**

Запрос на выплату субсидии на зарплату осуществляется через сервис "Личный кабинет компании и работодателя" на платформе КЕНА-keskus согласно решению о субсидии.

Обратите внимание, что для решений, выданных до 1 июля 2023 года, действуют отдельные инструкции.

Запрашивайте выплату субсидии каждый месяц в течение календарного месяца, завершающегося платежным периодом. Заявку на выплату можно подать в течение трех месяцев после окончания периода получения субсидии.

Уведомление о выплате субсидии на зарплату будет доступно в сервисе "Личный кабинет компании и работодателя".

Справочную помощь по подаче заявки на субсидию на зарплату предоставляет телефонная служба Yrityks-Suomi.



## ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

1. [Työ- ja elinkeinoministeriö](#)
2. [TE-toimisto](#)
3. [Suomi.fi \(как подать на субсидию\)](#)
4. [Työmarkkinatori](#)

