

Изменения в системе государственного субсидирования заработной платы

С 1 июля 2023 года вводятся изменения в систему государственного субсидирования заработной платы. Целью реформы по субсидированию заработной платы является стимулирование занятости людей с низкой позицией на рынке труда и расширение использования данной субсидии в особенности в компаниях.

Будет упрощено регулирование по субсидированию заработной платы. Цель состоит в том, чтобы работодатель мог более точно предвидеть условия и объем получаемой субсидии при трудоустройстве сотрудника. Также целью является ускорение процесса одобрения и выплаты.

Информация для соискателя:

Palkkatuki (субсидия на заработную плату) способствует повышению профессиональных навыков безработного соискателя работы, возможности получения работы и участия в трудовой деятельности для лиц с низкой позицией на рынке труда, а также для безработных в возрасте 60 лет и старше. Субсидия предоставляется и выплачивается работодателю, однако решение о предоставлении всегда исходит из потребности безработного соискателя.

Субсидия может быть предоставлена, при трудоустройстве:

- на неопределенный срок на полный рабочий день (toistaiseksi voimassa oleva kokoaikainen työsuhde),
- на временный срок на полный рабочий день (määräaikainen kokoaikainen työsuhde),
- на обучение по профессиональной программе (oppisopimuskoulutus),
- на неполный рабочий день, если поставщик поддержки считает это целесообразным и это способствует возможностям соискателя работы трудоустроиться (osa-aikainen työsuhde).

Служба занятости (TE-toimisto) оценивает, что субсидия является целесообразным средством для содействия трудоустройству безработного соискателя и принимает индивидуальное решение о продолжительности и сумме каждого периода выплаты субсидии. Информация о субсидии на зарплату внесена в план трудоустройства безработного соискателя.

Размер и длительность выплаты:

Длительность периода выплаты субсидии зависит, например, от продолжительности безработицы у принимаемого лица на работу. Субсидия по зарплате обычно предоставляется на **5** или **10** месяцев в зависимости от продолжительности предшествующей безработицы. Субсидия по зарплате предоставляется на весь срок действия трудового договора. Для принятия на работу безработного лица в возрасте 60 лет и старше субсидия по зарплате может предоставляться на срок не более 24 месяцев за один раз.

Субсидия выплачивается в размере от **1 260 до 2 020 евро** в месяц в зависимости от оснований для предоставления поддержки.



Информация для работодателя:

Работодатель, нанимающий безработного соискателя, может получить финансовую поддержку в качестве субсидии по заработной плате в размере 50 процентов затрат на заработную плату. Для трудоустройства лица с низкой позицией на рынке труда может предоставляться субсидия в размере 70 процентов. В некоторых случаях организации, фонды или зарегистрированное религиозное сообщество могут получить субсидию в размере 100 процентов затрат на найм

Работодателю необходимо подать заявку на получение субсидии заблаговременно до заключения трудового контракта с работником. Трудовые отношения могут начаться только после того, как субсидия будет предоставлена.

В случае подачи заявки на продление субсидии, необходимо оставить заявку на продление до окончания текущего периода выплаты субсидии. Трудовые отношения должны продолжаться непосредственно после окончания предыдущего периода выплаты субсидии.

Как подать заявку:

Подача заявок на субсидию осуществляется электронно через сервис "Личный кабинет компании и работодателя" на платформе Трудовой рынок (Työmarkkinatori). Для входа в сервис используйте личный банковский идентификатор, мобильный идентификатор или идентификационную карту.

Заполните заявку и приложите необходимые документы через меню сервиса. Внутренние инструкции сервиса облегчат заполнение заявки. Уведомления из сервиса будут информировать о различных этапах вашего запроса. Электронное подача заявки позволяет подать заявку, ответить на запросы о дополнительных данных, дополнить заявку и получить решения, касающиеся вашего запроса.

Как получить выплату субсидии:

Запрос на выплату субсидии на зарплату осуществляется через сервис "Личный кабинет компании и работодателя" на платформе КЕНА-keskus согласно решению о субсидии. Обратите внимание, что для решений, выданных до 1 июля 2023 года, действуют отдельные инструкции.

Запрашивайте выплату субсидии каждый месяц в течение календарного месяца, завершающегося платежным периодом. Заявку на выплату можно подать в течение трех месяцев после окончания периода получения субсидии.

Уведомление о выплате субсидии на зарплату будет доступно в сервисе "Личный кабинет компании и работодателя".

Справочную помощь по подаче заявки на субсидию на зарплату предоставляет телефонная служба Yrityks-Suomi.



ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

1. [Työ- ja elinkeinoministeriö](#)
2. [TE-toimisto](#)
3. [Suomi.fi \(как подать на субсидию\)](#)
4. [Työmarkkinatori](#)

